



## 修訂木章訓練系統的第二階段、第三階段及第六階段

現行的木章訓練系統自 2000 年開始實施後，總會曾經透過不同的渠道收集領袖、訓練隊員及專業人士的意見，以評估其成效。及後，本會邀請中文大學作一深入的調查研究，報告結論正面地評價木章訓練系統的功能，並建議在少部份的環節作適度的修訂，以配合領袖的需要及進一步將訓練系統完善化。經過詳盡的諮詢及研究後，訓練委員會通過下列的修訂措施將會在 2004 年 4 月 1 日起正式生效。

### (一)「基本原則訓練班」及「支部技能訓練班」

現行訓練系統內第二階段「基本原則和領導才訓練班」與第三階段「支部技能訓練班」的部份課節會作出調動。原屬於「基本原則和領導才訓練班」的領導才訓練將調往「支部技能訓練班」；同時，原屬於「支部技能訓練班」的團集會、團活動及遊戲等課節將會調往「基本原則和領導才訓練班」。基於調動後「基本原則和領導才訓練班」的內容已不再包括領導才訓練，因此將會更改名為「基本原則訓練班」。

「支部技能訓練班」的名稱將維持不變。在一段時間內，訓練班將會作出特別的安排兼顧不同的學習需要，讓已完成「基本原則和領導才訓練班」的領袖或將來完成了「基本原則訓練班」的領袖，均能在「支部技能訓練班」中學習到所需要的課節。過度性安排將會至 2006 年 4 月為止，已完成「基本原則和領導才訓練班」的領袖應及早在這段期間內完成第三階段的訓練。

### (二)「高級在職訓練」

「高級在職訓練」目的是提昇領袖的技能運用或對童軍理念的理解。因此，領袖可選擇以「專題報告」、「活動籌劃」或「發展童軍技能」方式來完成第六階段的「高級在職訓練」。更新後的「領袖高級在職訓練領袖手冊」將會列明建議事工的進行方法及有關細節，供領袖參考之用。

如對上述政策有任何查詢，請與訓練署聯絡。電話號碼 2957 6477，傳真號碼 2302 1373，電子郵箱為 [trgse@scout.org.hk](mailto:trgse@scout.org.hk)。

訓練總監 康寶森

